

BẢN TIN

CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG
BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

BỘ CHÍNH TRỊ BAN HÀNH QUY CHẾ VỀ PHÂN CẤP QUẢN LÝ CÁN BỘ VÀ BỔ NHIỆM, GIỚI THIỆU CÁN BỘ ỨNG CỬ

Ngày 19/12/2017, thay mặt Bộ Chính trị, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã ký ban hành Quy định số 105-QĐ/TW về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

Theo đó, Quy định số 105-QĐ/TW gồm ba phần: Phân cấp quản lý cán bộ; Bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử; Điều khoản thi hành và hai phụ lục kèm theo.

Phân cấp quản lý cán bộ

Quy định nêu rõ nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ; bảo đảm thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể quyết định, đồng thời phát huy đầy đủ trách nhiệm cá nhân, trước hết là người đứng đầu trong công tác quản lý cán bộ. Những vấn đề về công tác cán bộ và cán bộ phải do tập thể cấp ủy và tổ chức đảng có thẩm quyền thảo luận dân chủ, quyết định theo đa số. Trường hợp ý kiến của người đứng đầu và ý kiến của tập thể cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị khác nhau thì phải báo cáo lên cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định. Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, đứng đầu cơ quan, đơn vị có trách nhiệm đề xuất và tổ chức thực hiện các quyết định của tập thể về cán bộ và công tác cán bộ trong lĩnh vực được phân công phụ trách. Cá nhân, tập thể đề xuất; cơ quan tham mưu; cơ quan thẩm định; tập thể quyết định về cán bộ theo thẩm quyền phải chịu trách nhiệm về đề xuất, tham mưu, thẩm định, quyết định của mình...

Quy định chỉ rõ, cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm trực tiếp quản lý và sử dụng cán bộ đang công tác, sinh hoạt trong tổ chức mình (kể cả các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng) theo các nội dung quản lý cán bộ trong phạm vi được phân cấp và chịu trách nhiệm trước cấp ủy, thủ trưởng cấp trên về cán bộ thuộc quyền quản lý, sử dụng của mình.



SỐ 49

Từ 15/12 - 21/12/2017

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA
THỦ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ
PHÓ TRƯỞNG BAN BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG
VỤ TRƯỞNG
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
BỘ NỘI VỤ
CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

TRUNG TÂM THÔNG TIN
BỘ NỘI VỤ

ĐỊA CHỈ

SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

DIỆN THOẠI

024.62821016

EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý, trực tiếp quyết định một số khâu trong nội dung quản lý cán bộ đối với các chức danh cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp Trung ương, tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và lực lượng vũ trang; đồng thời phân công, phân cấp cho cấp ủy, tổ chức đảng quản lý, trực tiếp quyết định một số khâu khác và các chức danh cán bộ khác. Trong trường hợp một người đồng thời được giao đảm nhiệm nhiều chức vụ thuộc thẩm quyền quản lý của các cấp khác nhau thì giao cho cấp quản lý chức vụ cao nhất của người đó xem xét, quyết định. Cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện việc kiểm tra, giám sát, lấy phiếu tín nhiệm định kỳ hoặc đột xuất theo yêu cầu của cấp ủy các cấp; kịp thời đề xuất khen thưởng, xử lý đối với tập thể và cá nhân vi phạm,...

Bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử

Quy định nêu rõ nguyên tắc, trách nhiệm và thẩm quyền, quy trình và thủ tục bổ nhiệm cán bộ. Theo đó, cấp ủy, tổ chức đảng và tập thể lãnh đạo cơ quan có thẩm quyền xem xét, quyết định một cách dân chủ trên cơ sở phát huy đầy đủ trách nhiệm và quyền hạn của từng thành viên, nhất là của người đứng đầu cơ quan, đơn vị. Phải xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; phải căn cứ vào phẩm chất, đạo đức, năng lực, sở trường của cán bộ và tiêu chuẩn chức danh. Bảo đảm sự ổn định, kế thừa và phát triển của đội ngũ cán bộ, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị. Người đứng đầu, các thành viên cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị đề xuất nhân sự và nhận xét, đánh giá cán bộ được đề xuất. Nếu người được giới thiệu là cán bộ công tác trong cơ quan, đơn vị thì phải được quy hoạch vào chức danh bổ nhiệm. Đối với nhân sự từ nơi khác đến thì phải được quy hoạch chức danh tương đương trở lên. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền quyết định,... Cá nhân, tập thể đề xuất bổ nhiệm; cơ quan thẩm định; tập thể quyết định về cán bộ theo thẩm quyền chịu trách nhiệm về đề nghị, thẩm định, quyết định của mình,... Trường hợp người đứng đầu cơ quan, đơn vị và tập thể lãnh đạo có ý kiến khác nhau thì báo cáo đầy đủ lên cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định. Trường hợp tập thể lãnh đạo giới thiệu hai người có số phiếu ngang nhau thì chọn nhân sự do người đứng đầu giới thiệu để quyết định bổ nhiệm, hoặc trình cấp có thẩm quyền bổ nhiệm.

Thời hạn bổ nhiệm

Thời hạn bổ nhiệm giữ chức vụ là 5 năm đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp trưởng, cấp phó ở cơ quan, đơn vị trong bộ máy tổ chức đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể chính trị - xã hội, các đơn vị sự nghiệp công lập; doanh nghiệp nhà nước. Thời hạn bổ nhiệm giữ

chức vụ dưới 5 năm áp dụng đối với một số chức vụ đặc thù theo quy định riêng. Cán bộ các cơ quan trong hệ thống chính trị được đề nghị bổ nhiệm vào vị trí lãnh đạo, quản lý lần đầu phải đủ tuổi để công tác trọn một nhiệm kỳ; có đủ sức khỏe. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền quyết định. Cán bộ bị kỷ luật từ khiển trách trở lên thì không được quy hoạch, bổ nhiệm vào các chức vụ cao hơn trong thời gian ít nhất một năm kể từ khi có quyết định kỷ luật. Đảng viên bị kỷ luật cách chức trong vòng một năm kể từ ngày có quyết định, không được bầu vào cấp ủy, không chỉ định, bổ nhiệm vào các chức danh tương đương và cao hơn. Cán bộ đang trong thời gian xem xét kỷ luật thì chưa đưa vào quy hoạch; chưa xem xét bổ nhiệm, hoặc giới thiệu ứng cử chức vụ cao hơn.

Khi hết thời hạn giữ chức vụ bổ nhiệm theo quy định, phải xem xét có hay không bổ nhiệm lại hoặc giới thiệu tái cử. Những cán bộ sau khi được bổ nhiệm vì những lý do cụ thể như sức khỏe không bảo đảm, uy tín giảm sút, không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm kỷ luật,... thì các cơ quan tham mưu đề xuất và cấp lãnh đạo có thẩm quyền cần xem xét, thay thế kịp thời. Việc bổ nhiệm lại hoặc giới thiệu tái cử được tiến hành từng bước, phù hợp quy định và yêu cầu của từng lĩnh vực, cơ quan, đơn vị, bảo đảm ổn định và hiệu quả thiết thực,...

Việc điều động và biệt phái cán bộ phải căn cứ yêu cầu công tác, nhiệm vụ chính trị, quy hoạch cán bộ nhằm sử dụng có hiệu quả và tạo sự đồng bộ trong đội ngũ cán bộ; khắc phục tình trạng khép kín, cục bộ trong từng ngành, địa phương, tổ chức.

Quy trình bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử thuộc diện Trung ương quản lý

Căn cứ nhu cầu công tác, ban cán sự đảng, đảng đoàn, tỉnh ủy, thành ủy, lãnh đạo các ban, cơ quan trực thuộc Trung ương,... trình cơ quan cấp trên có thẩm quyền bằng văn bản về chủ trương, số lượng và dự kiến phân công công tác đối với cán bộ đề nghị bổ nhiệm; đề xuất nhân sự cụ thể sau khi được cấp trên đồng ý về chủ trương. Đối với nguồn nhân sự tại chỗ phải thực hiện theo năm bước. Bước 1, trên cơ sở chủ trương, yêu cầu nhiệm vụ, nguồn cán bộ trong quy hoạch, người đứng đầu, các thành viên lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cơ quan tham mưu tổ chức cán bộ thảo luận và đề xuất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình giới thiệu nhân sự,... Bước 2, tập thể lãnh đạo thảo luận và thống nhất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình giới thiệu nhân sự và tiến hành giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín. Bước 3, tập thể lãnh đạo, căn cứ vào cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, yêu cầu nhiệm vụ và khả năng của cán bộ; trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự bước hai, tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín. Bước 4, tổ chức lấy ý kiến của cán bộ chủ

chốt về nhân sự (tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt). Bước 5, tập thể lãnh đạo thảo luận và biểu quyết nhân sự, nếu có vấn đề mới nảy sinh phải xác minh kết luận... Tại mỗi bước, mỗi thành viên giới thiệu một người cho một chức danh; trường hợp không có người nào đạt trên 50% số phiếu thì chọn hai người có số phiếu giới thiệu cao nhất để giới thiệu ở các bước tiếp theo. Kết quả kiểm phiếu ở các bước không công bố tại hội nghị.

Quy định cũng nêu rõ các bước đối với những đơn vị đặc thù hoặc nguồn từ nơi khác đến; thẩm định, xét duyệt đối với nhân sự thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư trực tiếp quyết định.

Quy định này có hiệu lực từ ngày ký; thay thế Quyết định số 67-QĐ/TW và Quyết định số 68-QĐ/TW, ngày 4/7/2007 của Bộ Chính trị khóa X và các quy định trước đây trái với Quy định này.

Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ

KHEN THƯỞNG CẦN KỊP THỜI, CHÍNH XÁC, CÔNG KHAI, MINH BẠCH

Đây là ý kiến của Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình tại Hội nghị toàn quốc tổng kết 13 năm thi hành Luật Thi đua khen thưởng và triển khai công tác thi đua khen thưởng năm 2018 tổ chức tại Hà Nội sáng ngày 21/12.

Ghi nhận những kết quả đã đạt được qua 13 năm thực hiện Luật Thi đua khen thưởng nhưng Phó Thủ tướng Chính phủ cũng chỉ ra những bất cập cần được nghiên cứu sửa đổi, bổ sung cho phù hợp thực tiễn và đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính.

Phó Thủ tướng Chính phủ đánh giá cao kết quả đạt được trong công tác thi đua khen thưởng; đồng thời nhấn mạnh, công tác thi đua, khen thưởng phải kịp thời, chính xác, công khai, minh bạch, đúng người, đúng việc, lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác chuyên môn làm thước đo khen thưởng, chú trọng khen thưởng công nhân, nông dân, người lao động trực tiếp ở cấp cơ sở. Cơ quan và cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng cần làm tốt công tác tham mưu, đề xuất khen thưởng bảo đảm khách quan, chất lượng, chỉ đạo công tác tổ chức bình chọn khen thưởng phải dân chủ, công bằng, chính xác, khách quan, đúng người, đúng thành tích, dựa vào tập thể từ cơ sở, chủ yếu tập trung khen thưởng cho cán bộ chiến sĩ tham gia công tác chiến đấu, lao động trực tiếp có thành tích xứng đáng. Đặc biệt, Ban thi đua, khen thưởng Trung ương cần chú ý chất lượng thẩm định đối với khen thưởng Nhà nước, cần nêu rõ chính kiến dựa trên căn cứ pháp luật, các quy định về điều kiện, tiêu chuẩn, tránh việc bị trả lại hồ sơ, hoặc để sót lọt

khen thưởng cho đối tượng không xứng đáng, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý các sai phạm, vi phạm trong công tác thi đua, khen thưởng.

Nguồn: baochinhpvu.vn

BAN TỔ CHỨC TRUNG ƯƠNG TIẾP TỤC THI TUYỂN LÃNH ĐẠO

Ban Tổ chức Trung ương đã có thông báo về thi tuyển lãnh đạo cấp phòng. Theo đó, các chức danh thi tuyển lần này gồm có: Trưởng Phòng Hành chính - Lưu trữ, Trưởng Phòng Tổng hợp, thuộc văn phòng Ban và Trưởng Phòng Hành chính - Quản trị, Vụ Địa phương III (làm việc tại thành phố Hồ Chí Minh).

Đối tượng dự thi gồm những người trong nguồn quy hoạch tại chỗ vào chức danh trên và những người đã được quy hoạch chức danh trưởng phòng, tương đương trở lên ở các vụ, đơn vị và ở địa phương, cơ quan, đơn vị khác có đơn đăng ký dự thi.

Ngoài điều kiện, tiêu chuẩn chung đã quy định tại quy chế, người dự thi phải là đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam, có trình độ lý luận chính trị trung cấp trở lên có ít nhất 3 năm kinh nghiệm làm công tác chuyên môn liên quan đến lĩnh vực thi tuyển...

Nguồn: tienphong.vn

BỘ NỘI VỤ KHAI MẠC KỲ THI TUYỂN, CÔNG BỐ, TRAO QUYẾT ĐỊNH BỔ NHIỆM CHỨC DANH LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ CẤP VỤ QUA KỲ THI TUYỂN CHỌN NĂM 2017

Sáng ngày 22/12/2017, tại trụ sở Bộ, Bộ Nội vụ đã tổ chức Lễ khai mạc kỳ thi tuyển chọn chức danh lãnh đạo, quản lý cấp Vụ năm 2017.

Phát biểu khai mạc kỳ thi, đồng chí Lê Vĩnh Tân, Bộ trưởng Bộ Nội vụ, Chủ tịch Hội đồng thi khẳng định, việc thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo quản lý cấp Vụ, cấp Sở, cấp Phòng là chủ trương đúng đắn của Bộ Chính trị, góp phần phát hiện kịp thời và chọn đúng người có đức, có tài, không để lãng phí cán bộ, không để “chảy máu” chất xám và là khâu đột phá quan trọng trong công tác cán bộ. Cuộc thi lần này được tổ chức để Ban Cán sự đảng Bộ Nội vụ có thêm cơ sở lựa chọn, bổ nhiệm những người thực sự có năng lực lãnh đạo, quản lý, am hiểu sâu về chuyên môn, nghiệp vụ, có phẩm chất chính trị, đạo đức, tác phong, có uy tín, xứng đáng với

vị trí lãnh đạo, quản lý bổ nhiệm; qua đó tạo môi trường cạnh tranh lành mạnh; từng bước đổi mới quy trình bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý tại các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ Nội vụ.



Đồng chí Lê Vĩnh Tân, Bộ trưởng Bộ Nội vụ, Chủ tịch Hội đồng thi phát biểu khai mạc

Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân đánh giá cao sự chuẩn bị đề án của các ứng viên, các đề án với các mức độ khác nhau nhưng đã thể hiện được một số vấn đề mới giúp cho công tác quản lý nhà nước của ngành Nội vụ nói chung và Bộ Nội vụ nói riêng.

Theo Kế hoạch thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý cấp Vụ tại một số đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ, năm 2017 - 2018, Bộ Nội vụ sẽ thi tuyển 08 chức danh cấp Phó của Người đứng đầu tại 08 đơn vị. Năm 2017, chức danh Phó Vụ trưởng Vụ Hợp tác quốc tế và Phó Vụ trưởng Vụ Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức được thi tuyển đầu tiên với 09 ứng viên đủ điều kiện tham dự. Bộ trưởng cho biết, công tác chuẩn bị nhân sự dự tuyển, công tác tổ chức thi tuyển được Bộ Nội vụ hết sức quan tâm, đảm bảo khách quan, công tâm, minh bạch, thực chất; tránh được tình trạng cục bộ, khép kín trong công tác quy hoạch, bổ nhiệm. Trước đó, thông tin thi tuyển lãnh đạo cấp Vụ ở Bộ Nội vụ đã được đăng tải rộng rãi trên Cổng thông tin điện tử của Bộ Nội vụ, Đài truyền hình Việt Nam, Báo Nhân dân, Báo Tiền phong...

Đối tượng được đăng ký dự tuyển, là công chức, viên chức nằm trong quy hoạch ở các chức danh cùng cấp hoặc tương đương nhưng không giới hạn trong phạm vi cơ quan, đơn vị đó mà mở rộng đối tượng là công chức, viên chức đã được quy hoạch ở các vị trí, chức vụ tương đương, đang làm việc trong các Bộ, ban, ngành, địa phương nếu đủ điều kiện, tiêu chuẩn quy định để góp phần làm tăng tính cạnh tranh trong công tác tuyển chọn cán bộ.

Ngày 11/12/2017 vừa qua, các ứng viên dự thi đã trải qua vòng điều kiện thi viết môn kiến thức chung và 100% đạt kết quả trên 50 điểm. Đây là những ứng viên xứng đáng, đủ điều kiện tham dự kỳ thi trình bày đề án.

Tại kỳ thi trình bày Đề án, các ứng viên sẽ trải qua 2 phần thi là bảo vệ Đề án và trả lời câu hỏi của các thành viên Hội đồng thi tuyển. Điểm cuối cùng là điểm trung bình cộng của các

thành viên Hội đồng. Người trúng tuyển là người có điểm thi cao nhất trong số người dự thi và phải đạt từ 50 điểm trở lên trên thang điểm 100.

Sau lễ khai mạc kỳ thi, các ứng viên đã hoàn thành xuất sắc phần trình bày đề án của mình và trả lời đầy đủ các câu hỏi mà các thành viên Hội đồng thi tuyển đặt ra. Ngay sau khi có kết quả thi, Ban Cán sự đảng đã tổ chức họp và thống nhất 100% với kết quả chấm thi của Hội đồng thi tuyển, đồng thời đề nghị Bộ trưởng Bộ Nội vụ ký quyết định bổ nhiệm chức vụ Phó Vụ trưởng đối với bà Phạm Thu Hằng và ông Trần Trung Kiên là 02 ứng viên có số điểm cao nhất trong các ứng viên dự thi.

Ngày trong chiều ngày 22/12/2017, Bộ trưởng Bộ Nội vụ đã ký ban hành Quyết định số 2910/QĐ-BNV về việc bổ nhiệm bà Phạm Thu Hằng, Chuyên viên cao cấp, Vụ Hợp tác quốc tế giữ chức vụ Phó Vụ trưởng Vụ Hợp tác quốc tế và Quyết định số 2911/QĐ-BNV về việc bổ nhiệm ông Trần Trung Kiên, Chuyên viên chính, Vụ Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ Phó Vụ trưởng Vụ Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và Bộ Nội vụ đã tổ chức Lễ công bố và trao quyết định bổ nhiệm chức danh lãnh đạo, quản lý cấp Vụ qua kỳ thi tuyển chọn năm 2017 đối với hai tân Phó Vụ trưởng Vụ Hợp tác quốc tế và Vụ Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

Thanh Tuấn, Thu Hiền - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ

BỘ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG: TIÊN PHONG LIÊN THÔNG GIẢI QUYẾT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường Trần Hồng Hà vừa ký Quyết định số 3199/QĐ-BTNMT ngày 14/12/2017 ban hành Quy trình thí điểm liên thông giải quyết một số thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của Bộ. Theo quy định này sẽ có 11 thủ tục hành chính thuộc 03 lĩnh vực: môi trường, tài nguyên nước và biển, hải đảo sẽ được liên thông bằng 09 quy trình giải quyết thủ tục hành chính cụ thể.

Theo Quyết định số 3199/QĐ-BTNMT, Quy trình liên thông của Bộ Tài nguyên và Môi trường là quy trình tự nguyện, tổ chức, cá nhân có thể lựa chọn thực hiện hoặc không thực hiện. Việc thực hiện theo Quy trình liên thông phải bảo đảm cùng một lúc 03 yêu cầu: (1) cùng một đối tượng thực hiện, (2) cùng một cơ quan có thẩm quyền giải quyết và (3) cùng một thời điểm thực hiện.

Theo đó, một chủ dự án đầu tư muốn xin một số giấy phép khác nhau (cùng một đối tượng thực hiện) thuộc trách nhiệm giải quyết của Bộ Tài nguyên và Môi trường (cùng cơ quan có thẩm quyền giải quyết) thì chủ dự án đó có thể nộp đồng thời nhiều hồ sơ xin cấp phép (cùng thời điểm thực hiện) thì Bộ Tài nguyên và Môi trường sẽ tiếp nhận và tổ chức thẩm định, cấp phép đồng thời và trả kết quả cùng một lúc là các giấy phép theo đề nghị của chủ dự án.

Theo tính toán của Vụ Pháp chế, Bộ Tài nguyên và Môi trường (đơn vị chủ trì soạn thảo) việc thực hiện Quy trình liên thông mới được ban hành sẽ giúp doanh nghiệp rút ngắn trung bình 54% thời gian, một số trường hợp thời gian rút ngắn hơn 60% thời gian giải quyết TTHC.

Về tiết kiệm chi phí tuân thủ, doanh nghiệp tiết kiệm trung bình tối thiểu 34% chi phí, một số trường hợp có thể tiết kiệm tối đa trên 60% chi phí thực hiện TTHC. Ngoài ra, Quy trình liên thông cũng loại bỏ một số thành phần hồ sơ trùng lặp cho doanh nghiệp.

Việc rút ngắn thời gian và tiết kiệm chi phí tuân thủ TTHC sẽ tạo điều kiện cho doanh nghiệp gia tăng đáng kể chi phí cơ hội và giảm bớt các rủi ro trong đầu tư, kinh doanh. Được biết đây là lần đầu tiên một cơ quan trung ương ban hành và triển khai thực hiện liên thông thủ tục hành chính.

Vụ Pháp chế - Bộ Tài nguyên và Môi trường

BỘ NÔNG NGHIỆP VÀ NÔNG THÔN: PHÂN ĐẤU GIẢI QUYẾT 80% HỒ SƠ QUA MẠNG ĐIỆN TỬ

Theo thống kê của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, tính đến ngày 1/12/2017, kết quả tiếp nhận, xử lý hồ sơ cung cấp 18 dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 thực hiện tại 5 đơn vị là 4.482 hồ sơ. Bộ đã tiếp nhận, xử lý giải quyết hồ sơ cấp phép điện tử qua Cổng một cửa quốc gia với tổng số 158.857 hồ sơ, trong đó, đã xử lý, giải quyết và cấp phép/giấy chứng nhận điện tử 149.720 hồ sơ, đang tiếp tục xử lý 9.137 hồ sơ.

Năm 2018 ngành Nông nghiệp phân đấu tiếp nhận, xử lý và giải quyết 80% hồ sơ qua mạng điện tử.

Năm 2018, Bộ Nông nghiệp xác định cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và 4 với 10 thủ tục hành chính. Đó là những thủ tục hành chính có tần suất hồ sơ thực hiện cao, tính ổn định của thủ tục hành chính, mức độ thực hiện thủ tục hành chính đơn giản...

Cùng với đó, Bộ sẽ xây dựng cung cấp dịch vụ công trực tuyến đến năm 2020 theo cơ chế một cửa quốc gia với 35 thủ tục hành chính.

Nguồn: thanhtra.com.vn

ĐẨY NHANH CUNG CẤP DỊCH VỤ CÔNG TRỰC TUYẾN CẤP ĐỘ 3-4

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị trực tuyến sơ kết 1 năm thực hiện Quyết định 45/2016/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích (Quyết định 45), Phó Thủ tướng Chính phủ Vũ Đức Đam đánh giá cao những nỗ lực và kết quả bước đầu trong việc triển khai Quyết định 45 nhằm cung cấp các dịch vụ công rõ ràng, minh bạch, thuận lợi nhất để người dân tiết kiệm thời gian, chi phí.

Theo Phó Thủ tướng Chính phủ, việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua bưu điện sẽ góp phần chuẩn hoá các thủ tục hành chính, đẩy nhanh cung cấp dịch vụ công trực tuyến cấp độ 3-4.

Số lượng các dịch vụ công trực tuyến cấp độ 3-4 là tiêu chí quan trọng đánh giá mức độ cải cách hành chính, thủ tục hành chính của mỗi bộ ngành, địa phương. Phó Thủ tướng Chính phủ đề nghị ngành bưu điện tham gia “tích cực, trách nhiệm, quyết liệt” vào quá trình này để đẩy nhanh việc cung cấp dịch vụ công trực tuyến cấp độ 3-4 đến người dân....

Nguồn: vietnamnet.vn

BỘ Y TẾ GIẢM SỐ ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP TRỰC THUỘC TỪ 82 XUỐNG CÒN 20 ĐƠN VỊ

Ông Phạm Văn Tác, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Bộ Y tế cho biết, thực hiện Nghị quyết 39-NQ/TW của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế tổ chức bộ máy tinh gọn, hiệu quả, các phòng trong Vụ, Cục trực thuộc Bộ Y tế đã được sắp xếp, thu gọn đầu môi từ 94 phòng xuống còn 59 phòng, giảm 35 phòng (chiếm 37,2%), giảm 105 cán bộ lãnh đạo cấp phòng.

Trong quy hoạch phát triển ngành y tế đến 2025, tầm nhìn đến 2030, ngành Y tế sẽ thành lập Trung tâm phòng ngừa và kiểm soát bệnh tật Trung ương trên cơ sở sáp nhập các Cục phụ trách công tác chuyên môn trong khối y tế dự phòng lại thành một đơn vị. Như vậy có thể giảm từ 3-4 đơn vị như hiện nay còn 1 đơn vị.

Đồng thời, ngành cũng sẽ tiến tới thành lập đơn vị kiểm soát dược, thực phẩm và thiết bị y tế Trung ương trên cơ sở các đơn vị làm nhiệm vụ kiểm nghiệm, kiểm định, kiểm chuẩn. Như vậy cũng có thể giảm từ 3 đơn vị như hiện nay còn 1 đơn vị.

Khôi các đơn vị quản lý khám chữa bệnh có cùng chức năng nhiệm vụ tương đồng sẽ được xem xét thành 1 đơn vị thực hiện nhiệm vụ này.

Cũng theo Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, hiện Bộ Y tế đang quản lý 82 đơn vị sự nghiệp trực thuộc. Trong đó, có 21/38 bệnh viện/82 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Bộ Y tế đã tự chủ toàn bộ kinh phí thường xuyên với số lượng 17.584 biên chế và 1.693 hợp đồng, tổng cộng 18.277 người với kinh phí nhà nước không phải chi phí khoảng 1.306 tỷ đồng/năm (tính trung bình lương mỗi người 6 triệu đồng/tháng)...

Nguồn: baohinhphu.vn

HÀ NỘI SẼ “CẮT GIẢM” GẦN 8.000 BIÊN CHẾ NHƯ THẾ NÀO?

Tại kỳ họp HĐND thành phố Hà Nội vừa qua đã thông qua Nghị quyết về tổng biên chế hành chính, sự nghiệp thành phố năm 2018, với kế hoạch giảm 7.415 biên chế. Đây được xem là lần sắp xếp tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế lớn nhất từ trước đến nay.

Theo Sở Nội vụ Hà Nội, để thực hiện mục tiêu giảm biên chế và sử dụng có hiệu quả quỹ biên chế được giao, thành phố đã đề xuất một số giải pháp căn bản; trong đó, tiếp tục hoàn thành sắp xếp các cơ quan đơn vị. Bên cạnh đó, sẽ đẩy mạnh chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp, đặc biệt ở lĩnh vực giáo dục, y tế sang cơ chế tự chủ; thực hiện chuyển đổi sang mô hình công ty cổ phần...

Trước mắt, về biện pháp cắt giảm biên chế, Hà Nội điều chuyển biên chế ở một số sở ngành. Đối với các quận, huyện trước mắt đối với UBND quận Cầu Giấy và UBND quận Long Biên chỉ thực hiện giảm 1% biên chế, do 2 quận có số biên chế được giao thấp nhất trong 30 quận, huyện, thị xã, trong khi khối lượng công việc triển khai lớn. Ngoài ra, thành phố cũng bổ sung 6 biên chế vào dự phòng do điều chỉnh tinh gọn biên chế cơ quan thường trực Ban Chỉ đạo Giải phóng mặt bằng để chờ sắp xếp.

Theo lãnh đạo Sở Nội vụ, hiện Sở này đang xây dựng “Đề án thí điểm mô hình chính quyền đô thị” trong khu vực các quận. Trong đó, một đơn vị sự nghiệp công lập có thể cung ứng nhiều dịch vụ sự nghiệp công cộng loại nhằm giảm mạnh đầu môi, khắc phục chùng chéo, dàn trải..., nhằm mục đích vừa giảm thủ tục hành chính, vừa tinh giảm cán bộ, công chức. “Mục tiêu đến năm 2021, Hà Nội giảm ít nhất 10% biên chế hành chính, sự nghiệp, công chức và người làm việc hưởng lương, phụ cấp ngân sách tại xã phường, thị trấn”, vị cán bộ cho biết.

Theo vị này, thời gian tới sẽ tập trung chuyển mạnh các đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ, làm cơ sở giảm chi ngân sách, giảm biên chế... Đối với các hội đặc thù, thực hiện lộ trình giảm dần biên chế viên chức khi có người nghỉ hưu, chuyển sang định suất lao động (ngân sách nhà nước hỗ trợ).

Năm 2017, Hà Nội đã sắp xếp giảm được 46/204 phòng với tỷ lệ giảm 22,5%; Về bộ máy lãnh đạo giảm 17/82 Phó Giám đốc Sở; giảm 26/182 Trưởng phòng; 116/517 Phó Trưởng phòng. Giảm 70 Ban Quản lý Dự án xuống còn 41 Ban ...

Nguồn: tienphong.vn

HÀ NỘI: TỪ 2018, CÁC BỆNH VIỆN SẼ TIẾP NHẬN PHẢN ÁNH CỦA NGƯỜI BỆNH THEO KIỂU MỚI

Theo bà Trần Thị Nhị Hà, Phó Giám đốc Sở Y tế Hà Nội thông tin, năm 2017 cơ quan này đã tiến hành khảo sát sự hài lòng của người bệnh với các cơ sở y tế trên địa bàn. Kết quả, có 84% bệnh nhân được hỏi cho rằng họ hài lòng với dịch vụ tại các cơ sở y tế và thái độ thăm khám của nhân viên y tế.

Song với tỉ lệ nêu trên bà Nhị Hà thừa nhận vẫn chưa thực chất, chưa phản ánh được toàn cảnh bức tranh khám chữa bệnh trên địa bàn Thủ đô bởi do cách khảo sát chưa khách quan, có những điều người bệnh muốn nêu nhưng lại chưa được phản ánh trong các phiếu khảo sát.

Do vậy theo bà Trần Thị Nhị Hà, năm 2018 cơ quan này sẽ đổi mới hình thức đánh giá sự hài lòng của người bệnh bằng cách lắp đặt phần mềm điện tử đánh giá sự hài lòng của bệnh nhân kết nối từ các cơ sở y tế về Sở Y tế. Nội dung đánh giá sự hài lòng của bệnh nhân về thời gian chờ đợi khám bệnh, thanh toán, tư vấn của bác sỹ và tiêu chí chất lượng của người bệnh.

“Dự kiến, phần mềm đánh giá online sự hài lòng người bệnh sẽ có 25 tiêu chí như: Thời gian khám bệnh, thủ tục thanh toán, nhà vệ sinh, môi trường bệnh viện, chỗ gửi xe, thái độ phục vụ người bệnh... Tại mỗi tiêu chí sẽ có 2 nút ấn (gồm hài lòng và không hài lòng) để người bệnh lựa chọn”- bà Nhị Hà thông tin.

Lãnh đạo Sở Y tế cũng khẳng định, Sở Y tế sẽ thực hiện nghiêm công tác này để các bệnh viện phải tự mình đổi mới.

Nguồn: tienphong.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: NỘP HỒ SƠ VÀ NHẬN KẾT QUẢ DỊCH VỤ Y TẾ QUA TIN NHẮN

Ngày 18/12, Sở Y tế thành phố Hồ Chí Minh cho biết đơn vị này đã chính thức triển khai nhắn tin báo kết quả xử lý hồ sơ dịch vụ công và hoàn thiện quy trình cung ứng dịch vụ công trực tuyến.

Như vậy từ nay trở đi, người dân có nhu cầu về dịch vụ công liên quan đến ngành y tế, có thể “ngồi tại nhà nộp hồ sơ và chờ tin nhắn báo nhận kết quả”.

Tin nhắn với tên người nhắn là “SoYteTPHCM” được nhắn tự động từ các trạng thái xử lý hồ sơ trên phần mềm qua hệ thống nhắn tin của VNPT đến người dân đã nộp hồ sơ qua đường

trực tuyến hoặc đường hồ sơ giấy. Ngoài ra, Sở Y tế thành phố cũng đã ký hợp đồng với Bưu điện thành phố triển khai trả kết quả qua đường bưu điện nếu khách hàng có nhu cầu.

Theo Sở Y tế thành phố trong năm 2017, ngành y tế thành phố đã quyết tâm và nỗ lực trong việc cải cách thủ tục hành chính bằng cách đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và hoàn thiện quy trình khép kín trong triển khai dịch vụ công trực tuyến...

Nguồn: motthegioi.vn

THANH HÓA: 1.821/5.918 THÔN, BẢN, KHU PHỐ THỰC HIỆN NHẤT THỂ HÓA CHỨC DANH BÍ THƯ CHI BỘ KIÊM TRƯỞNG THÔN

Thực hiện Kết luận 64-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XI) về tiếp tục đổi mới, hoàn thiện hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở, thời gian qua, trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa đã triển khai việc thực hiện nhất thể hóa chức danh bí thư chi bộ kiêm trưởng thôn, bản, phố.

Theo số liệu tổng hợp của Ban Dân vận Tỉnh ủy Thanh Hóa, tính đến tháng 11/2017, toàn tỉnh có 1.821/5.918 thôn, bản, khu phố đã thực hiện nhất thể hóa chức danh bí thư chi bộ kiêm trưởng thôn; 4.097 bí thư chi bộ không kiêm trưởng thôn; 1.087 trưởng thôn không phải là đảng viên; 3.645 bí thư chi bộ kiêm trưởng ban công tác mặt trận, 1.044 phó bí thư chi bộ kiêm trưởng ban công tác mặt trận, còn lại là các đồng chí ủy viên kiêm trưởng ban công tác mặt trận thôn.

Việc nhất thể hóa kiêm nhiệm chức danh cán bộ đã góp phần tinh gọn số lượng người làm việc, giảm bớt một số chức danh trong hệ thống chính trị tại cơ sở, tăng thu nhập cho cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách, giúp mối quan hệ giữa tổ chức Đảng và chính quyền được chặt chẽ hơn, góp phần bảo đảm sự giám sát của nhân dân đối với tổ chức đảng và đảng viên. Qua thực hiện nhất thể hóa, kiêm nhiệm chức danh, chất lượng, hiệu quả làm việc của nhiều cán bộ, công chức được nâng lên, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo của hoạt động chính quyền từ cấp tỉnh đến cơ sở.

Nguồn: baothanhhoa.vn

ĐẮK LẮK: ỨNG DỤNG THÊM MỘT PHẦN MỀM VÀO CÔNG TÁC QUẢN LÝ

Là một trong những điểm sáng trong ứng dụng CNTT vào hoạt động chỉ đạo điều hành, Đắk Lắk vừa đưa thêm một phần mềm vào ứng dụng tại Văn phòng UBND tỉnh, giúp tiết kiệm đáng kể thời gian, công sức và chi phí.

Hệ thống nhắn tin quản lý và điều hành tác nghiệp điện tử do VNPT triển khai vừa chính thức được đưa vào sử dụng tại Văn phòng UBND tỉnh Đắk Lắk, phục vụ hoạt động chỉ đạo, điều hành của UBND tỉnh. Hệ thống sẽ được sử dụng để gửi tin nhắn mời họp, thông báo, đơn đốc công việc, chỉ đạo đột xuất, truyền thông nội bộ, trao đổi thông tin... đến tất cả các cơ quan trong tỉnh.

Trước đó, nhiều giải pháp CNTT khác trong lĩnh vực Chính quyền điện tử của VNPT cũng đã được triển khai tại Đắk Lắk. Ví dụ Hệ thống dịch vụ hành chính công trực tuyến tích hợp một cửa điện tử liên thông đã được triển khai đến 100% các cơ quan, đơn vị, hỗ trợ cung cấp 1.543 bộ thủ tục hành chính từ cấp tỉnh đến cấp xã, phường. Trong đó có hơn 1.000 thủ tục hành chính công mức 2, 466 thủ tục hành chính công cấp 3, 4. Hơn 1.600 cán bộ công chức của tỉnh đang sử dụng hệ thống này phục vụ công việc hàng ngày. ...

Nguồn: xahoithongtin.com.vn

BÀ RỊA - VŨNG TÀU: THÍ ĐIỂM THI ĐỀ BỔ NHIỆM GIÁM ĐỐC, PHÓ GIÁM ĐỐC SỞ TỪ 2018

Mới đây, Tỉnh ủy Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu ban hành quy chế thí điểm thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý cấp sở, cấp phòng trên địa bàn tỉnh. Quy chế này áp dụng thí điểm từ năm 2018 - 2021.

Theo đó, các chức danh thi tuyển gồm các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và các chức danh thuộc thẩm quyền quản lý của huyện, thành ủy và đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy...

Trong đó, các chức danh thuộc ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý gồm: Phó các ban của Tỉnh ủy; Phó Chánh văn phòng Tỉnh ủy, Phó Hiệu trưởng trường Chính trị tỉnh, Phó Tổng biên tập báo Bà Rịa - Vũng Tàu; Phó Giám đốc các sở, cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh; Các chức danh thi tuyển thuộc các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và tổ chức chính trị - xã hội quản lý; Trưởng, phó các phòng và tương đương thuộc các ban của Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy, Trường Chính trị, Báo Bà Rịa- Vũng Tàu; Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; Trưởng, phó các chi cục, trung tâm; Trưởng, phó các phòng và tương đương thuộc các sở, ban, ngành, cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh.

Mục đích của việc thi tuyển nhằm phát hiện, thu hút, trọng dụng những người có tài, phẩm chất chính trị, đạo đức tốt để bổ nhiệm. Việc này cũng nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ; tạo môi trường cạnh tranh lành mạnh, thu hút những người có năng lực, phẩm chất đạo đức tốt từ bên ngoài cơ quan, đơn vị cùng tham gia để tuyển chọn. Qua đó từng bước đổi mới quy trình bổ nhiệm cán bộ; tránh tình trạng cục bộ, khép kín trong công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý tại các sở, ngành, địa phương...

Tình uỷ cho hay việc tuyển chọn sẽ được công bố công khai. Hội đồng tuyển chọn sẽ được phân cấp và không có quan hệ gia đình, họ hàng với người dự tuyển. Thí sinh sẽ phải trải qua phần thi viết; lập, trình bày đề án. Trong đó, đề án gồm đánh giá thực trạng, phân tích những mặt mạnh, hạn chế của đơn vị sử dụng chức danh tuyển chọn, chỉ ra nguyên nhân, đề xuất giải pháp; chương trình hành động nếu được bổ nhiệm; kỹ năng giao tiếp, ứng xử, quản lý, lãnh đạo và trả lời các câu hỏi chất vấn của hội đồng, người tham dự.

Việc triển khai thực hiện thí điểm tiến hành từ năm 2018 - 2021. Trong đó sơ kết, đánh giá sẽ tiến hành vào quý 4/2020 và tổng kết vào một năm sau đó...

Nguồn: plo.vn

BÀ RỊA - VŨNG TÀU: THÀNH PHỐ VŨNG TÀU CHO THÔI CHỨC CÁN BỘ CÓ ĐIỂM SÁT HẠCH YẾU

Mới đây Ban Thường vụ thành phố Vũng Tàu đã có báo cáo sơ kết thực hiện thí điểm sát hạch cán bộ, công chức, viên chức, hợp đồng lao động trong hai lĩnh vực quản lý đô thị và tài nguyên môi trường trên địa bàn thành phố Vũng Tàu.

Cuộc sát hạch này tổ chức vào tháng 7/2017 với 118 cán bộ, công chức, viên chức, hợp đồng lao động từ cấp phó trưởng phòng trở xuống, chủ tịch, phó chủ tịch UBND các phường, xã trong hai lĩnh vực quản lý đô thị, tài nguyên môi trường.

Từ kết quả của kỳ thi sát hạch, Ban Thường vụ Thành ủy đề xuất trước ngày 31/3/2018, UBND thành phố Vũng Tàu, các phường, xã sắp xếp phân công nhiệm vụ khác, không bố trí công việc hiện tại đối với những cán bộ, lãnh đạo, quản lý, công chức có điểm sát hạch hai môn chuyên ngành yếu. Những người có điểm sát hạch các môn từ trung bình trở xuống phải tự học tập, nâng cao trình độ để sát hạch lại vào năm sau.

Trong năm 2018, không bổ sung vào quy hoạch, không giới thiệu bổ nhiệm vào vị trí lãnh đạo cao hơn đối với các trường hợp có điểm trung bình. Bên cạnh đó, sẽ bổ sung quy hoạch, luân chuyển về công tác tại phường, xã giữ vị trí lãnh đạo đối với các chuyên viên phòng Tài nguyên và Môi trường, phòng Quản lý đô thị, văn phòng HĐND - UBND có kết quả sát hạch đạt loại

khá, giỏi; kiện toàn, luân chuyển phó chủ tịch phường, xã để phát huy khả năng, năng lực chuyên môn nghiệp vụ về hai lĩnh vực đất đai và tài nguyên môi trường nơi có nhiều điểm “nóng”...

Nguồn: plo.vn

CẦN THƠ: TRIỂN KHAI CHI TIẾT KIẾN TRÚC CHÍNH QUYỀN ĐIỆN TỬ

Sở Thông tin và Truyền thông thành phố Cần Thơ vừa tổ chức Hội nghị triển khai chi tiết kiến trúc chính quyền điện tử, áp dụng cho các cơ quan nhà nước trên địa bàn thành phố.

Theo lộ trình, kế hoạch triển khai được chia làm 3 giai đoạn: giai đoạn 1 (2017 - 2018), mục tiêu là xây dựng nền tảng chính quyền điện tử TP; giai đoạn 2 (2019 - 2020): xây dựng chính quyền điện tử thành phố; giai đoạn 3 (sau năm 2020): tiếp tục hoàn thiện và hướng đến xây dựng thành phố Cần Thơ trở thành thành phố thông minh.

Theo Phó Giám đốc Sở Thông tin và Truyền thông thành phố Cần Thơ Nguyễn Hữu Thanh Bình, việc xây dựng chính quyền điện tử thành phố nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả khi triển khai công tác ứng dụng và phát triển công nghệ thông tin; tăng cường khả năng kết nối liên thông, tích hợp, chia sẻ, sử dụng lại thông tin, cơ sở dữ liệu các bộ, ngành, các sở, ban, ngành thành phố; UBND quận, huyện, xã, phường, thị trấn, tạo thuận lợi trong việc giải quyết nhanh các thủ tục hành chính công cho các tổ chức, doanh nghiệp và người dân; tăng cường khả năng giám sát, đánh giá đầu tư; đảm bảo triển khai ứng dụng công nghệ thông tin đồng bộ, hạn chế trùng lặp, tiết kiệm chi phí, thời gian triển khai của cơ quan nhà nước.

Nguồn: baophapluat.vn

TÂY NINH: CƠ BẢN ĐẠT MỤC TIÊU HIỆN ĐẠI HOÁ HÀNH CHÍNH CỦA KẾ HOẠCH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH GIAI ĐOẠN 2016 - 2020

Ngày 27/5/ 2016, Ủy ban nhân dân tỉnh Tây Ninh ban hành Quyết định số 1313/QĐ-UBND về việc ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ X về cải cách hành chính giai đoạn 2016-2020, trong đó tập trung trọng điểm 3 lĩnh vực: Cải cách thủ tục hành chính; cải cách chế độ công vụ, công chức và hiện đại hóa hành chính nhà nước. Chương trình đề ra mục tiêu phấn đấu đến năm 2020 hoàn thành việc xây dựng, triển khai mô hình Chính quyền điện tử tỉnh Tây Ninh để đảm bảo:

- 100% cơ quan nhà nước các cấp vận hành có hiệu quả các hệ thống phần mềm đã được triển khai;
- 80% các văn bản, tài liệu không mật trao đổi giữa các cơ quan hành chính dưới dạng điện tử và có ứng dụng chữ ký số để chứng thực văn bản;
- Trên 90% các thủ tục hành chính (TTHC) thường xuyên giao dịch với người dân, tổ chức được cung cấp trực tuyến trên Cổng thông tin điện tử của tỉnh và Trang thông tin điện tử của sở, ngành, huyện ở mức độ 3 và 4.

Theo báo cáo của Sở Thông tin và Truyền thông về báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao theo Quyết định số 1313/QĐ-UBND ngày 27/5/2016 của UBND tỉnh cho thấy đến năm 2017, Tây Ninh đã thực hiện được cơ bản mục tiêu hiện đại hóa nền hành chính theo Chương trình hành động về cải cách hành chính đến năm 2020, cụ thể như:

- Hiện nay đã có 100% cơ quan hành chính cấp tỉnh, cấp huyện trên địa bàn tỉnh Tây Ninh có cổng/trang thông tin điện tử, cung cấp đầy đủ và kịp thời các thông tin chỉ đạo điều hành và thủ tục hành chính; trong đó, cung cấp 100% dịch vụ công trực tuyến đạt mức độ 2, cung cấp 1.010 dịch vụ công trực tuyến đạt mức độ 3 và 143 dịch vụ công trực tuyến đạt mức độ 4.

- Hệ thống văn phòng điện tử đã được triển khai cho 100% cơ quan chuyên môn trực thuộc UBND tỉnh, 100% UBND cấp huyện và 100% UBND cấp xã; tỉ lệ văn bản liên thông trên hệ thống văn phòng điện tử đạt 84,7%.

- Ủy nhân dân tỉnh đã ban hành phê duyệt kiến trúc chính quyền điện tử tỉnh Tây Ninh (Quyết định số 1123/QĐ-UBND ngày 22/5/2017).

- Hệ thống chứng thực chữ ký số chuyên dùng được triển khai cho 100% Sở, ban, ngành, 100% UBND cấp huyện và 100% UBND cấp xã và được thực hiện ký số trên 07 loại văn bản quy định (Công văn, Báo cáo, Kế hoạch, Thông báo, Giấy mời, Lịch công tác, Văn bản sao gửi) để luân chuyển văn bản điện tử trên môi trường mạng.

- Hệ thống một cửa điện tử đã được đưa vào sử dụng tại 72% Sở, ban, ngành, 100% UBND cấp huyện và 100% cấp xã để thực hiện tiếp nhận và quản lý tất cả các hồ sơ thủ tục hành chính thuộc tất cả các lĩnh vực trên địa bàn tỉnh và đã triển thí điểm khai liên thông hồ sơ điện tử qua Chi cục Thuế đối với các hồ sơ phải thực hiện nghĩa vụ tài chính cho 02 huyện Hòa Thành và Dương Minh Châu.

- Thực hiện Quyết định số 45/2016/QĐ-TTg ngày 19/10/2016 của Thủ tướng Chính phủ trong việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích trên địa bàn tỉnh, trong đó đẩy mạnh thực hiện dịch vụ công trực tuyến và tiếp nhận, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích. Kết quả tổng số TTHC thực hiện tiếp nhận, trả kết quả giải quyết qua dịch vụ bưu chính công ích trên địa bàn tỉnh Tây Ninh sau khi cập nhật bổ sung có 1010/1662 TTHC đạt tỷ lệ 60,77%, trong đó cấp tỉnh 844/1281 TTHC, cấp huyện: 117/266 TTHC và cấp xã: 49/115 TTHC.

- Hệ thống dữ liệu thông tin kinh tế - xã hội tỉnh được đầu tư xây dựng, nhằm tạo kho dữ liệu chung cho toàn tỉnh, phục vụ công tác quản lý điều hành của lãnh đạo, đáp ứng nhu cầu khai thác thông tin của các cơ quan quản lý hành chính cấp tỉnh và cấp huyện.

- Phần mềm quản lý Hộ tịch đã được triển khai tại Sở Tư pháp và 100% UBND cấp huyện và UBND cấp xã trên địa bàn tỉnh; đã thực hiện liên thông tích hợp dữ liệu số hoá dân cư, hộ tịch với Công an tỉnh, đảm bảo dữ liệu được liên thông từ cấp tỉnh đến cấp huyện, cấp xã, hỗ trợ công tác quản lý, tra cứu, tổng hợp các thông tin công dân và các hoạt động liên quan đến hộ tịch trên địa bàn tỉnh.

Tuy nhiên, hiệu quả thực hiện các ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT) tại các cơ quan, đơn vị còn thấp, việc áp dụng các phần mềm CNTT trong hoạt động công vụ giữa các cơ quan, đơn vị không đồng đều, nhất là ở cấp huyện, cấp xã dẫn đến thiếu đồng bộ trong liên thông xử lý văn bản hành chính; các TTHC thường xuyên giao dịch với người dân, doanh nghiệp chậm triển khai ứng dụng dịch công trực tuyến cấp độ 3, cấp độ 4 theo Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 36a về Chính phủ điện tử của UBND tỉnh, như: Lĩnh vực tài nguyên môi trường, tư pháp, đầu tư, xây dựng; một số TTHC có triển khai tiếp nhận trực tuyến cấp độ 3 tại một số cơ quan, đơn vị, nhưng có nơi qua một năm triển khai vẫn không có phát sinh giao dịch hành chính trên hệ thống; khai thác, sử dụng phần mềm một cửa điện tử trong tiếp nhận và trả kết quả tại các cơ quan, đơn vị mặc dù đã được triển khai gần 100% cơ quan hành chính, nhưng vẫn chưa sử dụng được kết quả thống kê và kiểm soát, quản lý trên hệ thống cơ sở dữ liệu của phần mềm một cửa điện tử,...

Theo kết quả kiểm tra cải cách hành chính hàng năm cho thấy, đây là hạn chế khó khắc phục và kéo dài trong thời gian qua.

Những bất cập và hạn chế này có nhiều nguyên nhân, có nguyên nhân chủ quan và khách quan, nhưng yếu tố con người là nguyên nhân cơ bản và quyết định đối với sự thành bại của việc thực hiện ứng dụng CNTT tại các cơ quan hiện nay, yếu tố con người như: Tư duy còn chưa theo kịp với công nghệ, không thay đổi cách làm, ngại đổi mới, thiếu cương quyết, quyết tâm trong áp dụng CNTT cho hoạt động công vụ của cá nhân, cơ quan, đơn vị; bên cạnh đó, công tác tuyên truyền cần phải được cải tiến, thiết thực, cụ thể để tạo được niềm tin của người dân, doanh nghiệp trong thực hiện giao dịch hành chính trực tuyến trên môi trường mạng, hạn chế dần cách thực giải quyết công việc trực tiếp giữa người dân với cán bộ, công chức, viên chức tạo lập môi trường dân chủ, bình đẳng, công khai, minh bạch và thông tin nhanh chóng, kịp thời cho người dân, doanh nghiệp đối với hoạt động công vụ của các cơ quan, đơn vị.

Với những điều kiện cơ sở hạ tầng CNTT của Tây Ninh như hiện nay, để đạt được mục tiêu cải cách hành chính giai đoạn năm 2016-2020 bên cạnh áp dụng biện pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, việc đẩy mạnh hình thức đánh giá đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức qua môi trường mạng để người dân đánh giá chất lượng hoạt động của cơ quan, đơn vị, của cán bộ, công chức, viên chức là giải pháp cần được cấp lãnh đạo xem xét, thể chế hóa./.

Lê Hùng Việt - Phòng CCHC, Sở Nội vụ Tây Ninh

ĐỀ CÓ CHÍNH PHỦ KIẾN TẠO PHẢI ĐỔI MỚI CHỨC NĂNG, CẢI CÁCH BỘ MÁY

Trong nhiệm kỳ 2016 - 2021, đề có một Chính phủ kiến tạo, Chính phủ cần đổi mới chức năng, cải cách bộ máy để vận hành nền công vụ phù hợp và hiệu quả. Trên thế giới, nhiều quốc gia cho rằng, cứ 10 đến 15 năm nền công vụ phải có những điều chỉnh, thay đổi phù hợp.

Thay đổi là một đòi hỏi khách quan, xuất phát từ kỳ vọng của công chúng và từ những biến động về kinh tế - chính trị, vì thế nếu giữ mối quan hệ chặt chẽ thường xuyên với công chúng, Chính phủ sẽ nhận thấy những dấu hiệu để dự báo và tiến hành những điều chỉnh. Nền công vụ tốt là nền công vụ biết chấp nhận và đương đầu với những thách thức của sự thay đổi. Để đương đầu với sự thay đổi có hiệu quả, trước hết phải dự báo được sự thay đổi. Theo dự báo, có 6 xu hướng thay đổi trong tương lai tác động đến sự điều hành của các chính phủ đối với nền công vụ. Muốn có một Chính phủ kiến tạo để điều hành tốt nền công vụ có nhiều thay đổi, Chính phủ phải thay đổi chức năng. Việc đổi mới (chuyển biến) chức năng của Chính phủ và việc cải cách bộ máy chính phủ là hai mặt không thể tách rời nhau. Sáu xu hướng cần nghiên cứu để điều chỉnh những thay đổi trong quản lý nhà nước là:

Thứ nhất, hoạt động của các cơ quan Chính phủ như một doanh nghiệp.

Khi tách chức năng quản lý nhà nước của Chính phủ ra khỏi chức năng cung cấp dịch vụ công, Chính phủ chỉ còn nhiệm vụ chính là hoạch định chính sách, giám sát, khuyến khích cạnh tranh lành mạnh, điều tiết giải quyết công bằng xã hội. Chính phủ tiến tới đơn giản hóa thủ tục luật lệ, linh hoạt hơn trong việc thiết kế và cung cấp các chương trình phục vụ công chúng với chi phí thấp, tăng cường trách nhiệm. Chức năng cung cấp dịch vụ công chuyển giao cho các thành phần khác tham gia đặt dưới sự giám sát, kiểm tra, định hướng của Chính phủ. Trong hoạt động Chính phủ lấy tiêu chí hiệu suất và hiệu quả để đánh giá và làm đích để đạt đến. Chính phủ dùng ngân sách đứng ra mời thầu cung cấp các dịch vụ. Trên thế giới, ở nhiều nước Chính phủ thuê các nhà kỹ trị, các chuyên gia và các tổ chức làm công việc quản lý hành chính theo đường lối của những nhà chính trị (chính khách).

Thứ hai, nhất thể hóa theo chiều ngang.

Xu hướng này chống lại xu hướng đang tồn tại hiện nay là hành động riêng rẽ của các bộ, ngành trong Chính phủ. Trong thực tế, nhiều việc cần phải có sự phối hợp giữa nhiều cơ quan của Chính phủ vì các công việc ngày càng phức tạp, động chạm đến nhiều lĩnh vực rất khác nhau, như: bảo vệ môi trường, thực hiện chương trình xóa đói giảm nghèo, giải quyết các căn bệnh của thế kỷ... Xuất phát từ xu hướng này, Chính phủ tổ chức lại thành các bộ liên ngành đa lĩnh vực. Ở nhiều nước đã xuất hiện các bộ trưởng không bộ, không phải để thay thế các bộ trưởng khác khi vắng mà các vị này có văn phòng, có phụ tá, được giao trách nhiệm xem xét

các việc làm của các bộ khác liên quan đến công việc mà họ phụ trách. Hoặc xuất hiện chức danh Bộ trưởng điều phối làm nhiệm vụ điều phối các chức năng thuộc nhiều bộ để phục vụ cho một nhiệm vụ nào đó.

Thứ ba, xu hướng cải tiến các dịch vụ, hướng dịch vụ vào công dân.

Cuộc sống càng được cải thiện thì nhu cầu của công dân đòi hỏi phải được cung cấp những dịch vụ tốt nhất càng tăng lên, vì thế Chính phủ phải luôn luôn cải tiến các dịch vụ công và tạo điều kiện thuận lợi để các tổ chức cung cấp cạnh tranh về chất lượng dịch vụ theo chiều hướng có lợi cho khách hàng (công dân).

Muốn thực hiện được mục tiêu trên, Chính phủ và các tổ chức cung cấp dịch vụ, trong thời đại công nghệ thông tin bùng nổ, phải tổ chức các kênh thông tin thông suốt với khách hàng (công dân) để chỉ đạo nhanh nhạy, để tiếp nhận những thông tin phản hồi giúp cho người phục vụ có cơ sở điều chỉnh thường xuyên nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ. Đó là cơ sở cho sự xuất hiện khái niệm “Chính phủ điện tử”. Ngoài việc tổ chức hệ thống thông tin, Chính phủ phải ban hành các cơ chế về tài chính thích hợp hướng tới nâng cao chất lượng dịch vụ, tạo môi trường cạnh tranh lành mạnh trong việc cung cấp dịch vụ. Chính phủ phải thiết kế các kênh cung cấp dịch vụ theo quan điểm tạo thuận lợi cho người nhận dịch vụ thay vì dành thuận lợi cho các cơ quan của Chính phủ.

Thứ tư, xu hướng ủy quyền và phân quyền.

Những nhu cầu của xã hội ngày càng đa dạng, phong phú và luôn thay đổi. Vì thế Chính phủ khó nắm bắt và thường không đáp ứng kịp thời những nhu cầu của người dân. Mặt khác, trình độ của các cấp chính quyền địa phương, cơ sở ngày càng được nâng cao, linh hoạt, chủ động hơn và được công dân giám sát chặt chẽ. Cho nên, các cấp chính quyền địa phương chính là nơi xử lý công việc, cung cấp dịch vụ hiệu quả và kịp thời nhất. Đứng ở góc độ tài chính công xem xét, khi ủy quyền và phân quyền sẽ giảm đáng kể chi phí. Khi mà người dân (người đóng thuế) được hưởng dịch vụ kịp thời, chất lượng cao với chi phí thấp thì chính quyền sẽ thật sự gần dân, gần bó với dân, vì dân.

Thứ năm, phải luôn thay đổi các quy định theo hướng giải phóng mọi tiềm lực của xã hội.

Các quy định, luật lệ theo thời gian sẽ trở nên lạc hậu, kìm hãm sự phát triển. Thậm chí, nhiều quy định có thể coi là chuẩn mực ở thời gian đầu, đến lúc nào đó sẽ trở thành vật cản, làm thui chột các sáng kiến. Vì vậy, xu hướng đơn giản hóa các quy định, chú trọng nhiều hơn vào kết quả sẽ có tác dụng khuyến khích mọi thành phần luôn luôn cải tiến nhằm đóng góp năng lực nhiều hơn cho cộng đồng.

Thứ sáu, xu hướng quan hệ đối tác, hợp tác.

Chính phủ của mỗi nước đều phải đương đầu với những vấn đề lớn như: y tế, an toàn, môi trường, công ăn việc làm, sự cạnh tranh... Những vấn đề này đang lôi cuốn các cơ quan chức năng và các thành phần khác trong xã hội cùng tham gia. Vì thế, kế hoạch hữu hiệu để giải

quyết các vấn đề trọng đại đòi hỏi phải có sự phối hợp và cộng tác thường xuyên ở mọi phía, mọi cấp độ (cấp độ quốc gia, cấp độ vùng, cấp độ khu vực...). Các vấn đề trên không phải là vấn đề của riêng ai, cho nên hợp tác và xu thế phối hợp là tất yếu nhằm động viên mọi nguồn lực, phát huy hết mọi thế mạnh của từng khu vực, từng thành phần trong xã hội.

Các xu hướng trên làm thay đổi nền công vụ, đặt nền công vụ trước trách nhiệm lớn hơn, đáp ứng tốt hơn và rõ ràng hơn, bắt đầu từ những quy định của Chính phủ. Có sự cộng tác nhiều hơn giữa các cấp trong Chính phủ, tiếp cận các chương trình theo phương pháp toàn diện hơn. Chính phủ thấy rằng, không thể và không nên đơn phương làm mọi việc, không có sự độc quyền trong khu vực công mà có sự chia sẻ cởi mở hơn, chuyển hướng ưu tiên cho khách hàng (công dân), chuyển từ kiểm soát sang hợp tác. Một Chính phủ thành công là Chính phủ biết đương đầu với sự thay đổi, chấp nhận thay đổi và quản lý được sự thay đổi. Vì thế Chính phủ phải thay đổi chức năng và để làm được như vậy, Chính phủ phải đổi mới bộ máy, tổ chức.

Với việc xác định chức năng chính là cầm lái, đòi hỏi Chính phủ phải tổ chức gọn nhẹ, linh hoạt vì không có lý gì bộ phận cầm lái nhiều hơn bộ phận bơi chèo; tức là theo nguyên tắc Chính phủ nhỏ - xã hội lớn.

Thực trạng việc đổi mới chức năng của Chính phủ hiện nay đang đứng trước những thách thức, khó khăn, bất cập sau:

Một là, nước ta đang ở vào thời kỳ quá độ từ kinh tế kế hoạch sang kinh tế thị trường. Trong thời kỳ quá độ này, Chính phủ cùng lúc đảm nhận hai vai trò: một mặt, Chính phủ là người khởi động, thúc đẩy, tổ chức nền kinh tế thị trường; mặt khác, Chính phủ phải giải quyết những vấn đề do nền kinh tế kế hoạch để lại, gánh vác chức năng xã hội như vấn đề bảo trợ xã hội. Điều đó làm cho việc đổi mới chức năng chính phủ trở nên khó khăn hơn.

Hai là, việc đổi mới chức năng chính phủ là điều kiện quan trọng để cải cách thể chế kinh tế và phát triển kinh tế thị trường. Đồng thời, tiến trình cải cách thể chế kinh tế và mức độ phát triển của kinh tế thị trường lại quyết định việc đổi mới chức năng chính phủ. Nếu không từng bước cải cách thể chế kinh tế, không có cơ sở nhất định của kinh tế thị trường thì việc đổi mới chức năng chính phủ chỉ là nói suông. Quá trình đổi mới trong những năm qua chứng tỏ tốc độ cải cách những mặt quan trọng của thể chế kinh tế như vấn đề quyền sở hữu, cải cách doanh nghiệp thuộc sở hữu nhà nước có ảnh hưởng trực tiếp và quy định sự chuyển biến chức năng của Chính phủ. Ở nước ta, tốc độ phát triển của kinh tế thị trường nhiều nơi còn rất thấp nên những vấn đề tồn tại về sự chuyển biến chức năng chính phủ càng nhiều.

Ba là, việc đổi mới chức năng của Chính phủ và việc cải cách bộ máy chính phủ là hai mặt không tách rời nhau. Muốn cải cách bộ máy thì phải chuyển biến chức năng. Nếu chức năng không đổi mới thì các bộ máy đã bị giải thể sẽ phải thành lập lại. Đồng thời, nếu đổi mới chức năng thì phải cải cách bộ máy. Trong quá trình cải cách thể chế hành chính trước kia, thường có hiện tượng coi nhẹ mối quan hệ giữa hai mặt đó, chỉ chú ý cải cách bộ máy, ít chú ý đổi mới

chức năng, bởi vì việc cải cách bộ máy có quy định cụ thể về số lượng còn việc đổi mới chức năng không có và không thể có quy định về số lượng.

Bốn là, việc đổi mới chức năng chính phủ có quan hệ mật thiết đến lợi ích của những người trong các cơ quan chính phủ. Trong thời kỳ kinh tế kế hoạch, nhiều cơ quan chủ quản về kinh tế có quyền hành rất lớn đối với các doanh nghiệp thuộc sở hữu nhà nước. Họ sử dụng chức quyền của mình để can dự vào công việc kinh doanh của doanh nghiệp, thậm chí mưu cầu lợi ích cá nhân hoặc lợi ích của một nhóm người. Việc đổi mới chức năng chính phủ ảnh hưởng đến lợi ích, nên không tránh khỏi có những người hoặc nhóm người dùng mọi cách để ngăn trở việc đổi mới chức năng của chính phủ.

Năm là, Chính phủ là một bộ phận hợp thành quan trọng của bộ máy nhà nước. Việc quy định chức năng chính phủ phải phù hợp với thể chế chính trị. Tình hình cải cách thể chế lãnh đạo, chế độ nhân sự... cũng ảnh hưởng trực tiếp đến việc đổi mới chức năng chính phủ. Nhưng cải cách là một quá trình lâu dài, tiến dần từng bước, không thể thực hiện xong trong một sớm một chiều. Ví dụ, việc dân chủ hóa, thể chế hóa đời sống chính trị của đất nước, việc quy định phân cấp của trung ương và địa phương đều cần được cải cách và đều có ảnh hưởng rất lớn đến việc đổi mới chức năng của Chính phủ.

Sáu là, hoạt động quản lý nhà nước của chính phủ và hoạt động tự quản của các tổ chức xã hội có mối quan hệ nương tựa lẫn nhau. Do đó, việc đổi mới chức năng của Chính phủ phải tùy thuộc vào trình độ quản lý của các tổ chức xã hội. Số lượng, chất lượng hoạt động quản lý của Chính phủ không hoàn toàn tùy thuộc vào ý chí của Chính phủ mà trên một mức độ lớn, tùy thuộc ở chỗ xã hội dành cho Chính phủ những không gian và điều kiện như thế nào, tùy thuộc ở trình độ và năng lực tự quản lý của xã hội. Hiện nay, trình độ tự quản lý của xã hội ở nước ta còn tương đối thấp, thể chế bảo hiểm xã hội chưa được kiện toàn, tổ chức và cơ chế tự quản của xã hội chưa được hoàn thiện, năng lực tự quản lý của xã hội còn hạn chế khiến cho Chính phủ phải quản lý nhiều việc, ảnh hưởng đến việc đổi mới chức năng của Chính phủ./.

Diệp Văn Sơn - Nguyên Phó Vụ trưởng, Phó Chánh Văn phòng cơ quan đại diện Bộ Nội vụ tại thành phố Hồ Chí Minh

Nguồn: tcnn.vn

QUY ĐỊNH NHẬP CẢNH LÀM KHÓ DU KHÁCH

Lâu nay, chính sách thị thực đối với khách quốc tế đến Việt Nam (VN) vẫn bị đánh giá là không có sức cạnh tranh và kém hấp dẫn so với các quốc gia khác trong khu vực. Sau nhiều lần “nói nhỏ giọt”, đến nay VN mới chỉ miễn thị thực cho công dân của 23 quốc gia và vùng lãnh thổ, trong đó chủ yếu áp dụng miễn thị thực 15 ngày, ít hơn thời gian lưu trú trung bình của khách quốc tế khi đến VN. Miễn đã ít, các quốc gia và vùng lãnh thổ thuộc diện được miễn thị thực khi vào VN còn bị làm khó bởi quy định về khoảng cách các lần nhập cảnh được nêu rõ tại khoản 1, điều 20 luật Xuất nhập cảnh số 47/2014/QH2013 có hiệu lực từ 1/1/2015. Theo đó, người nước ngoài nhập cảnh theo diện đơn phương miễn thị thực thì hộ chiếu phải còn thời hạn sử dụng ít nhất 6 tháng và phải cách thời điểm xuất cảnh VN lần trước ít nhất 30 ngày. Quy định này đã được các doanh nghiệp (DN) lữ hành phản ánh từ lâu nhưng đến nay vẫn chưa thay đổi, trong khi lượng khách quốc tế đến VN ngày càng tăng cao.

Ông Phan Đình Huệ, Giám đốc Công ty du lịch Viet Circle, đánh giá quy định trên hoàn toàn bất hợp lý, đi ngược với chủ trương phát triển của VN hiện nay. Các DN lữ hành đang tích cực quảng bá cho các tuyến du lịch nổi nhiều điểm đến của các nước lân cận như tour du lịch 3 nước Đông Dương: VN - Lào - Campuchia mà chương trình thiết kế tham quan xoay vòng 3 nước trong thời gian chưa đến 1 tuần. Chiếu theo quy định trên, các tour du lịch này coi như “bê kẻo”. Ông phân tích: Lào, Campuchia không có sân bay đủ lớn, vì thế khách châu Âu thường bay sang VN, đi tham quan các nước lân cận rồi quay trở về VN để tham quan tiếp và về nước. Không có tour du lịch nào dài đến 30 ngày. Vì thế khách muốn quay trở về VN phải chấp nhận đóng phí thị thực. “Số tiền 25 - 30 USD không lớn, nhưng vấn đề là thời gian, thủ tục kê khai hồ sơ và tâm lý du khách cảm thấy không được chào đón. Đã miễn thị thực rồi còn đưa các quy định làm khó, mở chính sách kiểu nửa vời như vậy thì không thể thu hút, phát triển du lịch”, ông Huệ nói thẳng.

Trong khi chúng ta tỏ ra khắt khe về vấn đề thị thực thì các nước láng giềng từ lâu đã mở rộng cửa đón du khách quốc tế bằng chính sách miễn thị thực. Trong đó phải kể đến Philippines đã miễn thị thực cho gần 165 nước và vùng lãnh thổ, con số này ở Malaysia là 164, Singapore: gần 160, Thái Lan: 61. Đặc biệt, để đạt mục tiêu đón 20 triệu lượt khách quốc tế vào năm 2019, từ đầu tháng 3/2016, Indonesia đã miễn thị thực thêm cho công dân của 79 quốc gia, vùng lãnh thổ, nâng tổng số quốc gia, vùng lãnh thổ được miễn thị thực lên 169...

Nguồn: thanhnien.vn

THỪA THIÊN - HUẾ: LÀM BÃI ĐỖ XE... GẦN 70 THỦ TỤC

Dự án bãi đỗ xe phục vụ tham quan lăng Khải Định (Ứng Lăng, thuộc xã Thủy Bằng, thị xã Hương Thủy, tỉnh Thừa Thiên - Huế), diện tích nhỏ (4.975m²), nhưng do nằm gần di tích đặc biệt, nên chủ đầu tư phải tuân thủ qua 69 thủ tục khi triển khai.

Ngày 17/12, ông Phan Thanh Hải, Giám đốc Trung tâm bảo tồn di tích Cố đô Huế, một lần nữa xác nhận, công trình do đơn vị làm chủ đầu tư đã phải trải qua 69 thủ tục. Ông Hải cho rằng, sở dĩ một dự án bãi đỗ xe với quy mô, diện tích khiêm tốn như đã nêu phải qua nhiều thủ tục như vậy là nhằm bảo đảm tuân thủ đúng quy trình đầu tư và các quy định pháp luật hiện hành. Hơn nữa, do đây còn là dự án hạ tầng thuộc địa bàn khu di sản cấp quốc gia đặc biệt, nên làm rất thận trọng.

Theo ông Hải, hàng chục thủ tục cần thiết để đầu tư bãi xe cạnh lăng vua Khải Định bao gồm: các luật hiện hành liên quan như Luật Đầu tư công, Luật Di sản Văn hóa, Luật Xây dựng, Luật Bảo vệ Môi trường, Luật Giao thông... Dự án phải được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt chủ trương trong kế hoạch trung hạn (5 năm), cũng như có sự đồng ý và thỏa thuận của Bộ , Bộ Xây dựng, các ban ngành cấp tỉnh có liên quan. Dự án còn có sự phối hợp chặt chẽ của Ủy ban Quốc gia UNESCO Việt Nam, Văn phòng UNESCO Việt Nam, Cục Di sản Văn hóa và Sở Văn hóa – Thể thao và Du lịch tỉnh. Cuối cùng, dự án phải được Chủ tịch UBND tỉnh Thừa Thiên - Huế ra quyết định phê duyệt...

Nguồn: tienphong.vn

NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

Ban Nội chính Trung ương:

Ban Bí thư Quyết định điều động, bổ nhiệm đồng chí Phạm Gia Túc, Phó Bí thư Thành ủy Cần Thơ giữ chức Phó Trưởng ban Nội chính Trung ương.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội:

Ông Lê Công Sơn, Phó Giám đốc, Phụ trách Trung tâm Kiểm định An toàn khu vực II được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Trung tâm Kiểm định Kỹ thuật an toàn khu vực II, kể từ ngày 15/12/2017.

Nghệ An:

Ông Võ Văn Mai, Trưởng phòng Giáo dục Trung học, Sở Giáo dục và Đào tạo được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Nghệ An

Kiên Giang:

Ông Nguyễn Ngọc Phúc, Phó Viện trưởng VKSND tỉnh Kiên Giang được bổ nhiệm chức vụ Viện trưởng VKSND tỉnh Kiên Giang.

Ông Huỳnh Đông Bắc, Chánh Văn phòng VKSND tỉnh Kiên Giang và ông Lê Văn Dương, Trưởng phòng 7 VKSND tỉnh Kiên Giang được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Viện trưởng VKSND tỉnh Kiên Giang, kể từ tháng 12/2017.

Đắk Lắk:

Ông Bùi Văn Chuẩn được bổ nhiệm làm Cục trưởng Cục Thuế tỉnh Đắk Lắk.

Bắc Kạn:

Ông Nguyễn Khánh Phương, Thẩm phán trung cấp, Chánh án Tòa án nhân dân thành phố Bắc Kạn được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Chánh án Tòa án nhân dân tỉnh Bắc Kạn

TP. Hồ Chí Minh:

Bà Phạm Nguyễn Ngọc Ngân, Chủ tịch Công đoàn Lực lượng Thanh niên xung phong TP. HCM được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Chỉ huy trưởng Lực lượng Thanh niên xung phong TP. HCM.

Bà Lê Chi Lan, Phó Hiệu trưởng Trường Trung học Thực hành Sài Gòn được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Hiệu trưởng Trường Đại học Sài Gòn.

Ông Hoàng Trung Nghĩa, Phó Tổng Giám đốc Công ty TNHH MTV Dược Sài Gòn được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Trưởng Ban Ban Quản lý Khu Công viên Lịch sử - Văn hóa dân tộc TP. HCM.

Hà Nội:

Ông Trần Việt Thắng được điều động và bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Trung tâm Nghiên cứu kiến trúc và Quy hoạch đô thị nông thôn trực thuộc Sở Quy hoạch- Kiến trúc Hà Nội

Quảng Trị:

Ông Nguyễn Huy Hùng được bổ nhiệm lại giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tỉnh Quảng Trị.

Ông Hoàng Tuấn Anh được bổ nhiệm lại giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Nguồn: baohinhphu.vn